

# DIRECTRICES

# ET

# DIRECTEURS

# DE

3 OCTOBRE 2025

PARIS

# CRÉCHE

# COMMENT TENIR ?

**2<sup>ÈME</sup> RENCONTRES DES DIRECTEURS  
ET DIRECTRICES D'EAJE**

Avec la  
participation de  
Animées par

**René Thomazeau, Marie Noëlle Clément  
Kathy Letourneur, Elodie Declève, Coralie Nardeau  
Jérôme Dumortier et Philippe Duval**



**PLACES LIMITÉES**

# DIRECTRICES ET DIRECTEURS DE CRÈCHE

3 OCTOBRE 2025  
PARIS

## COMMENT TENIR ?

Être directeur ou directrice de crèche aujourd'hui, c'est bien plus qu'un simple rôle administratif. C'est être le garant d'un projet éducatif, un guide pour son équipe, un soutien pour les familles, tout en jonglant avec des responsabilités multiples et parfois complexes. Une mission exigeante où les défis du quotidien ne manquent pas, mais qui reste profondément enrichissante.

Au fil des interventions de cette journée, qu'il s'agisse de bien-être au travail, des enjeux liés à l'alimentation ou encore de la motivation, nous vous proposons des clés concrètes, des témoignages inspirants et des pistes de réflexion pour relever vos défis avec confiance et sérénité.

### Programme\*

#### **Matinée : 9h – 12 h15**

##### **Expériences vécues : Témoignages des directrices**

Gestion de crise : Comment ont-elles géré des situations difficiles ? (conflits dans l'équipe, problèmes avec les familles)

Ressources humaines : Stratégies pour recruter et fidéliser des équipes motivées, malgré les contraintes du secteur.

##### **Analyse du malaise des directrices de crèche**

**René Thomazeau**

#### **Pause**

##### **Les responsabilités juridiques d'une directrice de structure**

**Kathy Letourneur**

Matthéo tombe de la table de change. Qui est responsable ? La Directrice ou le professionnel en charge de Matthéo ? Entre assurances, responsabilité pénale, responsabilité civile, il est tentant pour les professionnels de penser que les responsabilités pèsent uniquement sur la Direction de la crèche. Mais qu'en est-il en cas de blessure, d'intoxication voire de fugue d'un enfant ?

Le défaut de surveillance, le non-respect des droits des familles : que peut-on réellement reprocher personnellement aux professionnels de crèche et quels sont les sanctions qu'ils encourent ?

#### **Après-midi : 13h45 – 17h**

##### **Le bien-être au travail, une affaire de bon sens !**

**Jérôme Dumortier**

Laura, éducatrice de jeune enfant, se sent débordée par la charge de travail : effectifs réduits, enchaînement des tâches, et un environnement souvent bruyant. Les tensions montent, l'épuisement se fait sentir. Peu à peu, son enthousiasme laisse place à la fatigue et au découragement. Est-il possible de concilier les impératifs de la structure avec le bien-être de l'équipe ? Comment redonner du sens à son quotidien ? Le bien-être au travail semble parfois relégué au second plan dans un quotidien qui laisse peu de place à la réflexion. Dans une équipe, le bien-être au travail ne se limite pas à de grandes réformes ou à une question de conditions matérielles ; il commence souvent par des gestes simples, des attentions humaines et de bon sens. Alléger les contraintes, proposer des moments d'échanges, adapter les tâches... Que faut-il pour que chaque professionnel retrouve un équilibre, une reconnaissance, et le plaisir de travailler ensemble pour les enfants ?



# DIRECTRICES

#### **Normes alimentaires des enfants de 0 à 3 ans :**

##### **Mieux connaître pour mieux agir**

**Elodie Declève**

La petite Marie, 20 mois intègre votre crèche. Ses parents vous informent qu'elle est atteinte d'intolérance au gluten (maladie coeliaque) et qu'ils ne pourront pas préparer de paniers repas le midi. En tant que Directrice, vous décidez d'accepter que Marie prenne ses repas et ses goûters avec ses petits camarades. Comment allez-vous gérer les repas de la petite Marie ? Le chef cuisinier de votre établissement peut-il refuser de prendre en charge la confection des repas d'un enfant atteint de maladie coeliaque ? Les professionnels de crèche doivent-ils être informés de la pathologie de Marie ? Qu'en serait-il pour un enfant soumis à un régime végétarien ? L'alimentation du nourrisson et du jeune enfant est spécifique en raison de leurs besoins nutritionnels uniques, de leur croissance rapide et de leur vulnérabilité accrue. Les recommandations nutritionnelles concernant cette jeune population ont changé depuis 2021, mais force est de constater qu'il est difficile d'extraire les informations que l'on juge utiles lorsqu'elles sont noyées dans la masse. Que représente la nutrition de l'enfant pour le professionnel de la petite enfance ? Comment repérer les principales erreurs alimentaires pouvant entraîner des carences et en faire part aux familles ? Le Directeur de crèche a-t-il une place prépondérante dans l'alimentation de l'enfant ?

#### **Pause**

##### **L'Empathie jusqu'où ?**

**Marie-Noëlle Clément**

##### **La motivation**

**Coralie Nardeau**

Émilie, Éducatrice de Jeunes Enfants depuis 4 ans, épanouie en tant qu'EJE terrain a décidé de prendre un poste de directrice dans un multi accueil, cela fait maintenant presque 1 an qu'elle est sur ce poste.

Elle constate que depuis quelques semaines, l'euphorie des débuts s'est évaporée, elle a moins d'entrain à faire son travail, elle est lasse de ce quotidien, de gérer les urgences. Mais elle ne sait pas trop quoi faire pour rebondir, retrouver sa motivation des débuts.

Finalement qu'est ce qui nous motive vraiment à travailler ? C'est une question qu'on se pose tous à un moment, surtout dans ce tourbillon du quotidien.

Est-ce seulement le fait de donner du sens à ce que l'on fait, de se sentir utile. Ou alors, c'est la reconnaissance, afin de s'assurer que l'on a de la valeur. Ou les conditions de travail ? Une bonne ambiance dans sa crèche ? Une bonne culture d'entreprise inspirante ? Tout ça compte aussi, non ? Dans cette conférence je vais essayer de démêler le vrai du faux de la motivation professionnelle.

### Biographie des intervenants

**René Thomazeau** est formateur et consultant depuis 40 ans, il accompagne le parcours des dirigeants et de leurs équipes dans des secteurs variés (secteur public, fonction territoriale, services à la personne, industrie, BTP...). Ayant dirigé lui-même trois structures, il anime depuis plus de 20 ans un club de formation de dirigeants dans le cadre de l'Association Progrès du Management. Depuis 8 ans, il participe à l'évolution d'un réseau de crèches d'entreprise.

**Marie-Noëlle Clément** est psychiatre, psychothérapeute, médecin directeur d'un hôpital de jour pour enfants.

**Jérôme Dumortier** est un passionné de l'éducation, il forme les directions d'établissement et les professionnels de la petite enfance. De plus, depuis sept ans, il dirige la crèche associative Les Souriceaux dans le nord de la France.

**Élodie Declève** est diététicienne nutritionniste.

**Kathy Letourneur** est juriste et formatrice juridique.

**Coralie Nardeau** est éducatrice de jeunes enfants, directrice d'un multi-accueil privé.

# DIRECTRICES ET DIRECTEURS DE CRÈCHE

## COMMENT TENIR ?

3 OCTOBRE 2025  
PARIS

# Bulletin d'inscription

Fiche d'inscription à remplir et à renvoyer à **TPMA** - Directrices et directeurs de crèche - 2025  
40, avenue Saint-Jacques 91600 Savigny-sur-Orge ou par mail : [tpma.formation@yahoo.fr](mailto:tpma.formation@yahoo.fr)

Inscription sur **TPMA.fr**

### Nombre de participants

100 personnes minimum  
200 personnes maximum

### Date de clôture des inscriptions

Le 5 septembre 2025

(Passé ce délai, nous contacter)

### Prérequis

Professionnel(le)s de la petite enfance

### Suivi, validation

Grille d'évaluation, attestation de présence délivrée à l'issue de cette journée

### CPF

Non éligible

### Durée

1 jour soit 6 heures

### Horaires

9h00 à 17h00

### Modalités pédagogiques

Cette journée est interactive, basée sur des apports de connaissances théoriques et pratiques

### Objectifs

Partager des connaissances actualisées et réfléchir à leurs implications pratiques

### État Civil

Nom\* : ..... Prénom\* : .....

Adresse : .....

CP : ..... Ville : .....

Tél. : ..... Courriel\* : .....

**Je souhaite m'inscrire** :  En présentiel ou  En distanciel via Zoom

Êtes-vous une personne reconnue en qualité de travailleur handicapé (RQTH)? 

Voulez-vous être contacté pour adapter les interventions ?

### Parcours professionnel

Profession\* : .....

Poste occupé actuellement : .....

Motivations\* : .....

### Je m'inscris à titre individuel

Je souhaite m'inscrire le 3 octobre 2025

Tarif : **90 € net de taxe**

Paiement par chèque à l'ordre de TPMA Formation

Paiement par carte bancaire

1 - Je note les 16 chiffres du n° qui figure  recto de ma CB : n°

2 - Je note les 3 derniers chiffres du n° qui figure au verso de ma CB : n°    Expire fin

Signature obligatoire :

Je souhaite recevoir une facture

### Mon inscription est prise en charge par mon employeur

Je souhaite m'inscrire le 3 octobre 2025

Tarif : **200 € net de taxe**

Raison sociale\* : .....

Service\* : .....

Adresse\* : .....

CP\* : ..... Ville\* : .....

Tél. : ..... Fax : .....

Courriel\* : .....

Dossier suivi par : ..... Fonction : .....

Merci d'adresser une convention de prestation

Pour les personnes en situation de handicap, toute adaptation pourra être étudiée.

### La journée se déroulera à L'ASIEM

6, rue Albert Lapparent - 75007 Paris

Accès aux personnes handicapées

Stations de métro

-  10 Ségur
-  6 Sèvres Lecourbe
-  13 St François Xavier
-  8 École Militaire

Ligne de bus

- |  |   |
|--|---|
|  28 |  82 |
|  39 |  87 |
|  70 |  92 |

